

Specielle krav til OK 2010

Vikarbureauoverenskomst mellem FOA og SBA (DI)

1. Løn og pension

- a) Procentvis lønstigning fra 1. marts 2010
- b) Erfaringsstillægget forbedres, og der indføres erfaringsstillæg til månedslønnede
- c) Generel forhøjelse af pensionsbidraget
- d) Ekstraordinær forhøjelse af pensionsbidraget for timelønnede vikarer
- e) For tilknyttede vikarer, som er fyldt 67 år, udbetales pensionsbidraget som løn, med mindre vikaren ønsker pensionsbidraget indbetalt til pensionsordningen

2. Ulempetillæg og arbejdstidsregler

- a) Procentvis forhøjelse af alle ulempetillæg fra 1. marts 2010
- b) Ekstraordinær forhøjelse af aften-, nat- og weekend-tillæg
- c) Weekentillægget skal gives for alle timer fra fredag eftermiddag til mandag morgen
- d) 1. maj og Grundlovsdag skal regnes som helligdage
- e) Der gives kørselsgodtgørelse op til 150 km, mod nu 100
- f) Ret til faste pauser med løn indskrives i overenskomsten

3: Barsel, sygdom, syge børn

- a) Der ydes fuld løn under sygdom til timelønnede
- b) Der ydes fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov til både måneds- og timelønnede vikarer
- c) Der ydes ekstra pensionsindbetaling til mødre på barselorlov
- d) Graviditetsorlov med fuld løn udvides til 8 uger før forventet fødsel (nu 4 uger)
- e) Forældreorlov med fuld løn udvides til 18 uger (nu 9 uger)
- f) Der gives 2 omsorgsdage med fuld løn pr. år i barnets første 8 leveår.
- g) Der gives adgang til frihed med fuld løn på barnets 2. sygedag
- h) Karensperioderne for løn under barsel og børns sygdom afskaffes

4. Kompetenceudvikling

- a) Bedre mulighed for efteruddannelse
- b) Mulighederne for selvvalgt kompetenceudvikling udbygges

5. Tillidsrepræsentanter og valgfrihed

- a) Der indføres et regelsæt, så de tilknyttede vikarer i et vikarbureau kan vælge en tillidsrepræsentant (TR)
- b) TR skal have oplysninger om ansættelser og afskedigelser, samt mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer som den pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte/tilknyttede
- c) Hvor der ikke er valgt TR skal den lokale FOA-afdeling have adgang til de samme oplysninger
- d) Løntillæg til TR
- e) Adgang/kompetence til lokale løn- og arbejdstidsaftaler mellem TR og virksomheden.

6. Øvrige krav

- a) Der indføres seniorfridage til alle fra 55 år
- b) Social- og sundhedsuddannede personalekonsulenter (bookere) skal omfattes af nærværende overenskomst
- c) Rekrutteringsgebyrer afskaffes/forbydes
- d) Protokollat om ufaglærte indskrives
- e) Sundhedsmedhjælpere indskrives
- f) Begrebet ”normalløn” præciseres jf. tilkendegivelsen af 5. december 2008 i Voldgiftssagen mellem FOA og FASID
- g) Aftalen om feriekort (§ 16 pkt 1-7) erstattes af en henvisning til hovedorganisationernes standardaftale A, samt flyttes til fællesbestemmelserne.
- h) Det præciseres, at et vikariat ikke kan ophæves (jf. § 9), eller afkortes, når vikaren ER tiltrådt dette
- i) Det præciseres, at kørselsgodtgørelse udbetales med den højeste sats, jf. statens takster.

7. Øvrige krav

- a) Der tages sædvanligt forbehold for efterfølgende at rejse krav der er en følge af andre forbunds overenskomstindgåelse og/eller mæglingsforslag fra Forligsinstitutionen
- b) Der tages sædvanligt forbehold for at rejse modkrav overfor de af Servicebranchens Arbejdsgiverforening (DI) rejste krav